COOPNAZONAF

AÑO 2 VOL. III DICIEMBRE DE 2023

Empoderamiento a través del Conocimiento

PÁG. 31

Forjando líderes del mañana

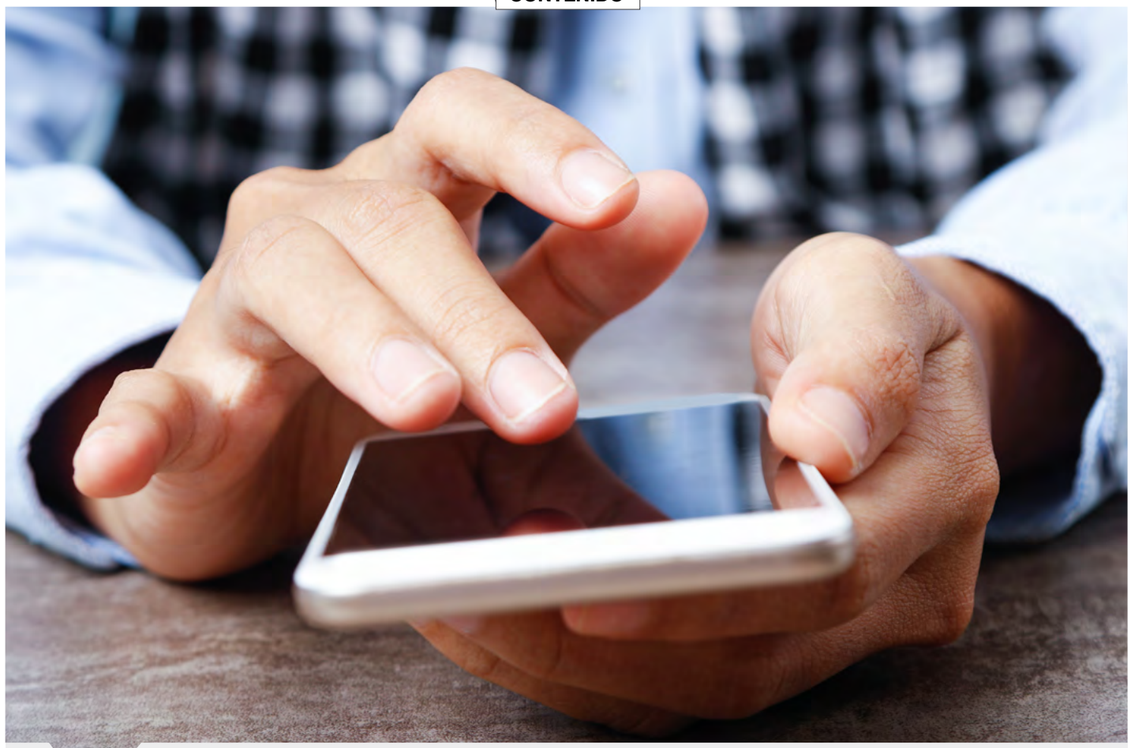
PÁG. 12

Un paso audaz hacia el futuro

PÁG. 6

Coopnazonaf Inicia la construcción de su Centro de Formación y Capacitación

PÁG. 5



Noticias breves	2-3
Inicia la construcción del Centro de Formación y Capacitación	4-5
Un paso audaz hacia el futuro, Coopnazonaf crea su comisión de jóvenes	6-7
Idecoop destaca la excelencia de Coopnazonaf al implementar modelo de Gestión de Riesgos	8-9
El ahorro y la inversión como base del desarrollo	10-11
Forjando lideres del mañana	12-15
Éxito y Cooperación: Resumen de la X Asamblea General Ordinaria de Delegados	16-18
Liderazgo que inspira a alcanzar objetivos compartidos	20-21
Coopnazonaf y COLAC LATAM Impulsan el Desarrollo Educativo Cooperativo con una Jornada de	22-24
Coopnazonaf Revoluciona la experiencia de sus socios con el lanzamiento de su Nueva App	28-29
Educación Financiera y Cooperativismo	31

Cooperación y Transformación en Coopnazonaf

Queridos lectores,

Nos complace darles la bienvenida a la tercera edición de la Revista Coopnazonaf, un espacio que se ha consolidado como testigo y promotor del crecimiento constante de nuestra cooperativa. En esta ocasión, nos sumergimos en un número especial que destaca hitos significativos en nuestra trayectoria, celebrando logros, proyectos y la esencia misma de la cooperación.

En esta edición, exploramos el papel crucial de la educación en el fortalecimiento de nuestras cooperativas. La formación constante de nuestros miembros es la piedra angular de nuestro desarrollo sostenible. Desde programas innovadores hasta estrategias pedagógicas avanzadas, Coopnazonaf se compromete a empoderar a sus integrantes a través del conocimiento.

Felicitaciones a los graduados del VIII Diplomado de Carrera Dirigencial. Este logro no solo simboliza el esfuerzo individual, sino también la firme convicción de que la capacitación es esencial para el florecimiento de nuestra cooperativa. Estamos seguros de que estos líderes desempeñarán un papel fundamental en la conducción de nuestra comunidad hacia un futuro próspero y equitativo.

En estas páginas, rendimos homenaje a aquellos dirigentes cuyo compromiso y dedicación han sido fundamentales para el crecimiento de Coopnazonaf.

La emoción nos embarga al dar el primer picazo de la nueva construcción. Este proyecto representa más que un edificio; es un testimonio tangible de nuestra expansión y la materialización de sueños compartidos. La infraestructura moderna no solo albergará una parte de nuestras operaciones, sino que también simbolizará el compromiso continuo con el progreso.

La celebración de la X Asamblea General Ordinaria de Delegados es un hito crucial en nuestra democracia cooperativa. Este espacio de diálogo y toma de decisiones define el rumbo de nuestra cooperativa. Estamos listos para enfrentar desafíos y aprovechar oportunidades, siempre en sintonía con los principios cooperativos.

En resumen, esta edición de la Revista Coopnazonaf es un tributo a nuestra comunidad, a los logros alcanzados y a las promesas de un futuro aún más próspero. Sigamos construyendo juntos, aprendiendo juntos y prosperando juntos. La cooperación es nuestro motor de transformación, y cada uno de ustedes es una pieza fundamental en este viaje emocionante.

¡Gracias por ser parte de la familia Coopnazonaf!

Con cooperación y gratitud,

Equipo Coopnazonaf

Nuestra portada

Consejo de Administración
David Gerónimo, Presidente
Roberto Fernández, Vicepresidente
Rafael Piantini, Tesorero
Miguel Simón, Secretario
Zaida del Rosario, Vocal
Edward Batista, Primer suplente
Alberto Saint Hilaire, Segundo suplente

Consejo de Vigilancia
Dulce Blanco, Presidente
Virna Peña, Secretaria
Radhamés Mateo, Vocal

Comité de Crédito
Milbio Peña, Presidente
Anilka Valdez, Secretaria
Carlos Hernández, Vocal
Francisco Hernández, Suplente

Gerente General interina: Rosa Medina
Comunicaciones: Yanina Estévez
Revista COOPNAZONAF, Año 2,
Número 3, noviembre 2023
Una publicación editada y publicada
por COOPNAZONAF, prohibida
su reproducción total o parcial.

Calle Mahatma Gandhi No. 258,
Gazcue, Santo Domingo.
Teléfono: 809-565-6971
Correo electrónico: info@
coopnazonaf.com.do
@coopnazonaf
www.coopnazonaf.com

Zonas francas rompen récords de exportaciones

Este sector representa más del 60% de las exportaciones del país y genera 196,652 empleos directos.

En los primeros ocho meses del año el sector de zonas francas ha continuado tendencia de crecimiento en las exportaciones, demostrando un sólido aumento del 2.5% en el valor de los productos exportados. Este sector, que desempeña un papel crucial en la economía del país, ha registrado un hito significativo al alcanzar la cifra de US$5,363.6 millones en exportaciones durante este período, en comparación con los US$5,232.7 millones registrados en el mismo período en 2022.

El director ejecutivo del Consejo Nacional de Zonas Francas de Exportación (CNZFE), Daniel Liranzo, dijo que en agosto de 2023 el valor de las exportaciones de zonas francas ascendió a US$672.9 millones, lo que representa un incremento del 1.5% en comparación con el mes de agosto del año 2022.

Entre los renglones que experimentaron un aumento en el valor de sus exportaciones entre enero y agosto están los artículos de plástico, con un asombroso crecimiento del 36.8%, productos agroindustriales, que experimentaron un impresionante aumento del 17.3% manufactura textil, con un sólido aumento del 9.1%, productos médicos y farmacéuticos, con un crecimiento del 6.7% y productos eléctricos y electrónicos, que registraron un incremento del 1.0%.

Liranzo subrayó que el sector de zonas francas representa actualmente más del 60% de las exportaciones totales del país y que, debido a su desempeño excepcional, se prevé que supere los 8 millones de dólares en exportaciones al finalizar el año 2023.

Work 2023: Teleperformance entre las Mejores

TelePerformance entró en la lista de los cinco primeros del segmento multinacional de los Mejores Lugares para Trabajar en América Latina de Great Place To Work 2023, mejorando tres lugares en comparación con el año anterior.

Este reconocimiento es testimonio del compromiso de la compañía con el desarrollo, la diversidad, la inclusión y la seguridad de sus empleados en América Latina. Los países ganadores de Teleperformance 2023 incluyen República Dominicana Argentina, Colombia, Guatemala, México y Perú.

La firma Great Place to Work, reconocida por su experiencia en la evaluación de culturas y climas organizacionales, ha revelado los resultados de su estudio anual tras aplicar el Diagnóstico de Cultura y Clima Organizacional en más de 300 organizaciones de 17 países en la región del Caribe y Centroamérica. Este proceso riguroso permitió calificar a 120 organizaciones para formar parte de las prestigiosas listas de los mejores lugares para trabajar en el año 2023.

Desde su fundación en 1992, Great Place to Work ha encuestado a más de 100 millones de empleados en todo el mundo, utilizando sus opiniones detalladas para identificar qué elementos hacen que un lugar de trabajo sea excelente, y la respuesta es clara: la confianza.

Entre las destacadas empresas que se han ganado un lugar en el ranking de los 20 mejores lugares para trabajar se encuentra Teleperformance. Esta empresa, con la que Coopnazonaf tiene acuerdo de servicios, ha demostrado un compromiso excepcional con la creación de culturas de trabajo basadas en la confianza, donde los empleados se sienten valorados y motivados.

El logro de Teleperformance en posicionarse en los primeros 20 lugares es un testimonio de su enfoque en el bienestar y desarrollo de sus colaboradores, así como en la creación de un ambiente laboral que fomente la confianza y el compromiso.

Crecimiento de las cooperativas se traduce en fortaleza para la economía

Vicepresidenta Raquel Peña Destaca el Crecimiento del Cooperativismo en la Economía Dominicana

La vicepresidenta de la República, Raquel Peña, elogió el papel crucial que desempeñan las cooperativas en el crecimiento económico de la nación. Peña destacó la importancia de la colaboración y la inversión conjunta en el desarrollo de actividades empresariales como un medio efectivo para impulsar el sector cooperativo y fortalecer la economía de todo el país. En sus palabras, “El crecimiento del cooperativismo se traduce en una fortaleza para la economía de todo el país y por eso estamos muy agradecidos por los aportes que hace ese sector.”

Integrantes del Consejo de Administración y la mesa de gerencia de Coopnazonaf durante el primer picazo de la construcción del Centro de Formación y Capacitación de Coopnazonaf.

Inicia la Construcción del Centro de Formación y Capacitación

Miembros del Consejo de Administración de Coopnazonaf participaron en el primer picazo que marca el inicio de la construcción del Centro de Formación y Capacitación de nuestra cooperativa, un proyecto que representa un hito significativo en el impulso del desarrollo educativo.

Este innovador centro, estará ubicado en la calle Mahatma Gandhi 256, al lado de la oficina principal, contará con instalaciones modernas y funcionales diseñadas para satisfacer las necesidades en términos de educación y capacitación. El proyecto abarcará dos niveles, con características específicas que beneficiarán a la comunidad.

El primer nivel estará destinado a un área de estacionamiento que albergará 10 o más parqueos, con espacio de rotación para facilitar la entrada y salida de vehículos, contribuyendo así a mejorar la accesibilidad y comodidad de los visitantes.

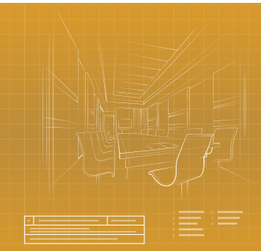
"Estamos emocionados de ver cómo este centro se convierte en un lugar de aprendizaje y desarrollo para todos. Creemos que la educación es clave para el progreso, y este centro refleja nuestro compromiso con ese principio fundamental",

declaró Gerónimo.

El segundo nivel albergará un aula de formación y capacitación con capacidad para 50 personas, diseñada para facilitar el aprendizaje y la interacción. Además, el centro contará con una cocina totalmente equipada, un almacén, un salón de conferencias y modernos baños para garantizar la comodidad de los asistentes.

Este proyecto es el resultado del compromiso de Coopnazonaf con el desarrollo sostenible y la educación de nuestros socios. El Centro de Formación y Capacitación no solo proporcionará un espacio adecuado para la formación y capacitación, sino que también servirá como un lugar de encuentro para la comunidad, fomentando la colaboración y el intercambio de conocimientos.

Durante la actividad, David Gerónimo, presidente del Consejo de Administración expresó su entusiasmo por este proyecto y su impacto potencial en el crecimiento educativo y profesional de nuestros socios y de la comunidad.



Anilka Mercedes, Edward Saint-Hilaire, Carolin Bravo, David Gerónimo, Gabriela De León, Krystal Contin, Indhira Concepción y Virna Peña, participaron en la reunión donde se creó la Comisión de Jóvenes de Coopnazonaf.

Un paso *audaz* hacia el futuro

Coopnazonaf crea su comisión de jóvenes

La Cooperativa de Ahorro, Crédito y Servicios Múltiples de los Trabajadores de Zona Franca, Coopnazonaf, afianza su compromiso con el desarrollo sostenible y la participación, con la creación de su Comisión de Jóvenes.

"En nuestro constante esfuerzo por fortalecer la participación de todos nuestros miembros, reconocemos la importancia vital de involucrar a la generación más joven en la toma de decisiones y el impulso de nuevas ideas. La formación de la Comisión de Jóvenes de Coopnazonaf representa un paso firme hacia adelante, asegurando que la voz de nuestros jóvenes miembros sea escuchada y apreciada", manifestó el presidente del Consejo de Administración David Gerónimo.

¿Por qué una Comisión de Jóvenes?

En un mundo en constante evolución, la energía, la creatividad y la perspectiva única de los jóvenes son elementos cruciales para mantenernos a la vanguardia. La Comisión de Jóvenes de Coopnazonaf no solo proporcionará una plataforma dedicada para que los socios más jóvenes expresen sus ideas y preocupaciones, sino que también facilitará su participación en proyectos clave y decisiones estratégicas.

La Comisión de Jóvenes de Coopnazonaf surge como respuesta a la importancia de involucrar a la nueva generación en la toma de decisiones y la implementación de ideas innovadoras que contribuyan al fortalecimiento de nuestra institución. Creemos firmemente en el potencial y la creatividad de nuestros jóvenes miembros, y consideramos fundamental brindarles un espacio donde puedan expresar sus ideas y aportar al bienestar general de la cooperativa.

En su conformación la Comisión de Jóvenes de Coopnazonaf fue asesorada por Carolin Bravo, ex presidenta del Comité Nacional de Jóvenes Cooperativistas, organismo juvenil del Consejo Nacional de Cooperativas, Conacoop.

¿Cómo participar en la Comisión de Jóvenes?

Todos los miembros jóvenes de Coopnazonaf están invitados a unirse a esta iniciativa. Se llevarán a cabo sesiones informativas y actividades de bienvenida para aquellos interesados en formar parte de la Comisión de Jóvenes. Además, se establecerá un canal de comunicación dedicado para garantizar una interacción fluida y abierta entre los miembros.

La comisión de jóvenes está integrada por David Gerónimo, presidente del Consejo de Administración; Alberto Saint-Hilaire, segundo suplente del Consejo de Administración; Virna Peña, secretaria del Consejo de Vigilancia; Anilka Mercedes, secretaria del Comité de Crédito; Krystal Contin, Encargada del Centro de Formación y Capacitación; Indhira Concepción, Coordinadora Administrativa y Gestión de la Calidad; Helen Bocio, oficial de Negocios Región Sur; Gabriela de León, oficial de Cumplimiento y Hander Pérez, auditor interno.

Estos miembros fueron seleccionados por sus habilidades, compromiso y entusiasmo para contribuir al desarrollo y bienestar de la cooperativa. La Comisión de Jóvenes desempeñará un papel activo en la identificación y ejecución de proyectos que promuevan la participación juvenil, la innovación y el espíritu cooperativo.

Coopnazonaf se enorgullece de dar este paso significativo hacia un futuro más inclusivo y vibrante. La Comisión de Jóvenes no solo es una oportunidad para la generación más joven, sino también un impulso para toda nuestra cooperativa.

Carolin Bravo, ex presidenta del Comité Nacional de Jóvenes Cooperativistas asesoró la conformación de la Comisión de Jóvenes de Coopnazonaf.

Objetivos de la Comisión de Jóvenes:

Fomentar la Participación: Inspirar a los jóvenes socios a involucrarse de manera activa en las actividades y decisiones de Coopnazonaf.

Desarrollar Líderes del Futuro: Proporcionar oportunidades para el crecimiento personal y profesional de los jóvenes, preparándolos para asumir roles de liderazgo dentro y fuera de la cooperativa.

Impulsar la Innovación: Estimular la creatividad y la innovación mediante la contribución de ideas frescas y perspectivas innovadoras que fortalezcan la posición de Coopnazonaf en el mercado.

Fomentar la Colaboración Intergeneracional: Promover un ambiente de trabajo colaborativo donde las ideas y experiencias de todas las generaciones se fusionen para crear soluciones.

ARTÍCULO

Alejandro Fernández, Superintendente de Bancos; Lissette Jiménez, subdirectora general y ejecutiva del Idecoop; Franco De los Santos, presidente administrador del Idecoop; Josefa Castillo, Superintendente de Seguros y Ernesto Bournigal, superintendente del Mercado de Valores de República Dominicana, participaron en la actividad en la que se reconoció a las cooperativas que implementaron su modelo de gestión de riesgo.

Idecoop destaca la excelencia de Coopnazonaf al Implementar Modelo de Gestión de Riesgos

El Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo, Idecoop, reconoció a la Cooperativa de Ahorro, Crédito y Servicios Múltiples de los Trabajadores de Zona Franca, Coopnazonaf, por implementar de manera exitosa su modelo de gestión de riesgos.

La actividad encabezada por el presidente administrador del IDECOOP, Franco de los Santos, se dieron cita 75 cooperativas de todo el país que forman parte del Proyecto de Implementación de la Gestión de Riesgo iniciado por el ente regulador en octubre de 2022.

En ese sentido, el titular del IDECOOP manifestó que la entidad que dirige se compromete a seguir impulsando la transformación cooperativa y a trabajar de la mano con el sector, a fin de lograr una gestión más eficiente y ética de sus recursos, en beneficio de la sociedad dominicana.

De los Santos expresó además que “el reconocimiento a las cooperativas es un primer gran paso que las compromete aún más con el bien hacer y eficiencia de sus operaciones”, al tiempo que precisó que seguirán acompañando de cerca y monitoreando bajo los estándares del IDECOOP.

Ana Wendy González, encargada de Análisis de Riesgo Integral de Idecoop y quien lidera el proyecto que busca impulsar la transformación cooperativa, con la implementación de buenas prácticas que permitan robustecer las operaciones de las cooperativas en la República Dominicana, asegura que la implementación de este sistema es “un paso que no solo beneficia a la gobernanza de las cooperativas, sino también la experiencia de los socios con las mismas”

> *“el reconocimiento a las cooperativas es un primer gran paso que las compromete aún más con el bien hacer y eficiencia de sus operaciones”,*
>
> declaró De los Santos

En la actividad se reconoció además a otras 23 cooperativas que han logrado hasta el momento, la implementación exitosa de la matriz de riesgo como primer paso hacia una cultura basada en la gestión de riesgos.

Se dieron cita 75 cooperativas y 23 han aplicado la matriz de riesgo

El Ahorro y la Inversión como base del desarrollo

Todas nuestras metas económicas, ya sea las planificadas a futuro como los fondos para el retiro o las más a corto plazo como por ejemplo un viaje, tienen un punto en común y es la necesidad de contar con los fondos específicos para lograrlo, por eso es importante ahorrar para concretar nuestros planes sin afectar nuestra salud financiera.

El desarrollo económico de cualquier sociedad depende del ahorro y la inversión, así lo explica la economista británica Barbara Ward, quien dijo en una ocasión que "Toda sociedad en vía de desarrollo debe empezar a ahorrar en algún momento, aun cuando siga siendo pobre".

Según un estudio de la Red de Instituciones Financieras de Desarrollo, realizado sobre la base de información proporcionada por el Banco de Desarrollo de América Latina, el 62 por ciento de la población no sabe ahorrar.

El ahorro es esencial para alcanzar y mantener nuestras finanzas en niveles saludables. Ahorrar está estrechamente vinculado a hábitos beneficiosos para tu economía como invertir de manera inteligente y gastar de forma planificada.

Invertir es el acto de asignar recursos para la compra o creación de activos o de capital, es decir no consumir esos recursos ahora, sino destinarlos a satisfacer necesidades en el futuro. Por esta razón la inversión está estrechamente relacionada con el ahorro. Cada vez que inviertes lo haces con la aspiración de recibir beneficios que no existen en el presente.

En Coopnazonaf estamos convencidos de que el ahorro y la inversión son la vía más rápida y segura para mejorar tu calidad de vida, son la clave del crecimiento económico y el progreso, es por esto por lo que dedicamos nuestra X Asamblea General Ordinaria al ahorro y la inversión.

Es para nosotros motivo de gran orgullo confirmar que durante 2022 nuestros socios incrementaron su cartera de ahorros, sobrepasando los mil quinientos millones, lo que representa una variación de 15.79% en relación con 2021.

El crecimiento de los Certificados de Depósitos a Plazo Fijo es otra cifra que debemos celebrar, pues nuestros números pasaron de RD$155,968,257.19 en el 2021 a RD$170,930,665.40, en 2022, para un crecimiento absoluto de RD$14,962,408.21, equivalente a un 9.59%.

> *"Toda sociedad en vía de desarrollo debe empezar a ahorrar en algún momento, aun cuando siga siendo pobre".*

Dedicar nuestra X Asamblea General Ordinaria al Ahorro y la Inversión no es fruto de la casualidad, nuestro propósito es seguir fomentando entre nuestros socios estas importantes herramientas, no solo ofreciendo productos y servicios dirigidos a incrementar su capital, sino también educándoles a través de talleres de salud financiera, como parte de nuestro plan de educación.

Esto con el fin de cumplir con la misión de contribuir a mejor de la calidad de vida de nuestros socios, con el compromiso social de promover el trabajo, el hábito del ahorro y la inversión inteligente, ofreciendo servicios efectivos y eficientes.

ARTÍCULO

Participantes del VIII Diplomado de Carrera Dirigencial y dirigentes de Coopnazonaf, posan durante la ceremonia de graduación.

Forjando líderes del mañana

Doce participantes obtuvieron calificaciones por encima de los 90 puntos, por lo que también fueron reconocidos con un premio metálico.

La Cooperativa de Ahorro Crédito y Servicios Múltiples de los Trabajadores de Zona Franca (Coopnazonaf) celebró la graduación de su VIII Diplomado Carrera Dirigencial, marcando un hito en la formación y desarrollo de líderes dentro de la organización.

El VIII Diplomado Carrera Dirigencial de Coopnazonaf ha sido un programa intensivo diseñado para capacitar a los miembros en habilidades de liderazgo, gestión y toma de decisiones, con el objetivo de fortalecer la cooperativa y su compromiso con la comunidad. Durante el diplomado, los participantes adquirieron un profundo conocimiento de los principios cooperativos, la administración financiera, la ética empresarial y la responsabilidad social corporativa, entre otros temas relevantes.

La ceremonia de graduación, que tuvo lugar en el Gran Salón del hotel Catalonia Santo Domingo, contó con la presencia de distinguidas personalidades del ámbito cooperativo, así como miembros destacados de los Organismos de Administración y Control de Coopnazonaf. Durante la ceremonia se entregaron certificados a cada uno de los participantes, reconociendo su dedicación, esfuerzo y compromiso con el aprendizaje y el crecimiento personal y profesional.

Krystal Contin y Ana Beatriz Fermin, entregan el certificado a uno de los participantes.

David Gerónimo y Jesús Fernández reconocen a uno de los participantes que alcanzó una calificación por encima de los 90 puntos.

David Gerónimo presidente del Consejo de Administración de Coopnazonaf, expresó su satisfacción por el logro de los graduados y destacó la importancia de invertir en el desarrollo de líderes capacitados dentro de la cooperativa. "Estamos orgullosos de nuestros graduados y confiamos en que llevarán consigo los valores cooperativos y las habilidades adquiridas para liderar con éxito nuestra cooperativa en el futuro", afirmó Gerónimo.

Uno de los momentos más destacados de la ceremonia fue la entrega de medallas y premios monetarios a los estudiantes más sobresalientes del diplomado. Inés González Olivo, de Teleperformance; Jomary Ojeda y Jesús Germán, de Coopnazonaf; Disnardo Perdomo, de Accumed y Lidia Esther

Los participantes que obtuvieron calificaciones por encima de los 90 puntos recibieron un pergamino de participación, una medalla y un premio metálico.

Santana Medrano, de Imperial Tobacco; quienes obtuvieron calificaciones que sobrepasaron los 94 puntos, fueron reconocidos con el Premio a la Excelencia, recibiendo además de su pergamino de reconocimiento, una medalla y cinco mil pesos en efectivo.

También recibieron medallas y un reconocimiento metálico de tres mil pesos, José Cruz Ortiz, de Medtronic; Paulina Sierra, Soribel Valdez Rijo y Nairoby Castillo, de Coopnazonaf; Angeline Romero, de Accumed; Roberto Tirado Trinidad, de Allied Cigar y Sandra Herrera de Eaton, quienes obtuvieron calificaciones entre 90 y 92 puntos.

Estos reconocimientos no solo representan el esfuerzo individual de los galardonados, sino que también simbolizan la dedicación y el esmero que cada participante ha puesto en su proceso de aprendizaje a lo largo del programa.

Al pronunciar su discurso, Jesús Germán, quien habló en representación de los graduados, valoró el esfuerzo de quienes culminaron el programa educativo. “En representación de los participantes del diplomado, que con satisfacción y esfuerzo logramos completar satisfactoriamente los 12 módulos de este, damos gracias”.

“Ustedes son los lideres que marcaran la diferencia, que inspiraran a otros a unirse en la búsqueda de un bienestar compartido”, manifestó Jesús Fernández, gerente general de Coopnazonaf.

“Yo espero que ustedes sean los próximos directivos, los próximos que lleven las riendas de esta organización, junto a la gerencia de la cooperativa”, concluyó Gerónimo.

David Gerónimo, presidente del Consejo de Administración de Coopnazonaf, se dirige a los presentes al acto de investidura celebrado en el hotel Catalonia.

Inés González, del distrito Teleperformance, recibe su medalla y reconocimiento de manos de David Gerónimo y Jesús Fernández.

Jesús Germán recibe su medalla como participante destacado, de manos de David Gerónimo y Jesús Fernández.

Acerca de Coopnazonaf

La Cooperativa de Ahorro Crédito y Servicios Múltiples de los Trabajadores de Zona Franca, Coopnazonaf, es una institución cooperativa líder. Fundada en 2010, Coopnazonaf se dedica a brindar servicios financieros de alta calidad a sus socios, promoviendo los valores cooperativos y el desarrollo sostenible.

Para obtener más información sobre Coopnazonaf y sus programas educativos, visite www.coopnazonaf.com o comuníquese con 809 565-6971 ext. 102 y 829 420-1358.

Joaquín Disla imparte la charla “La Salud Financiera y su Incidencia en el Ámbito Personal y Familiar”

Cástulo Vidal, Hocklin Mateo, Radhamés Mateo, Jesús Fernández, David Gerónimo, Roberto Fernández, Rafael Piantini y Miguel Simón, integraron la mesa principal.

Miembros del Consejo de Administración, Consejo de Vigilancia y Comité de Crédito se juramentan para la gestión 2023-2024.

Delegados y delegadas aprueban la distribución de excedentes que en esta ocasión alcanzó los 111 millones de pesos.

Éxito y Cooperación: Resumen de la X Asamblea General Ordinaria de Delegados

Estuvo dedicada al ahorro y la inversión

Con la participación activa de delegados, dirigentes e invitados especiales, Coopnazonaf llevó a cabo su décima Asamblea General Ordinaria de Delegados. La jornada se desarrolló en un ambiente de colaboración y transparencia, consolidando su compromiso con los socios y el movimiento cooperativo en general.

La asamblea, que se inició puntualmente, comenzó con el registro y la entrega de gafetes a los delegados, seguido por la formación de la mesa directiva y la mesa técnica. Bajo la dirección del presidente de la asamblea, David Gerónimo, se aseguró que la convocatoria cumpliera con todos los requisitos legales, y se verificó la presencia del *quorum* necesario.

Una vez completadas las formalidades iniciales, se procedió a la aprobación del Orden del Día y del Parlamentario, dando paso a la presentación de los informes generales de los Órganos de Administración y Control, el Consejo de Administración, el Informe del Tesorero, el Consejo de Vigilancia y el Comité de Crédito. La transparencia y claridad en la presentación de estos informes reflejan el compromiso de Coopnazonaf con la rendición de cuentas ante sus socios.

David Gerónimo, presidente del Consejo de Administración de Coopnazonaf, Rafael Santos Badía, director general del INFOTEP y Jesús Fernández, gerente general, compartieron durante la X Asamblea General Ordinaria de Delegados.

Tras la lectura y discusión de los informes, así como la consideración de los asuntos pendientes y nuevos, se presentó la propuesta de distribución de excedentes, demostrando el enfoque equitativo de la cooperativa hacia sus miembros. El moderador de la asamblea, Cástulo Vidal, anunció las propuestas para la elección de la Comisión Electoral, encargada de liderar el proceso de elección de los organismos de dirección. Los miembros de esta comisión fueron elegidos y juramentados, asegurando un proceso democrático y participativo.

Pasadas las 10:00 a.m., Gerónimo clausuró los trabajos de la asamblea, destacando el compromiso de Coopnazonaf con la transparencia, la participación activa de sus miembros y el fortalecimiento de los lazos comunitarios.

Acto protocolar

El acto protocolar comenzó con la bienvenida a los participantes, seguida de una emotiva invocación a cargo de Misha Sofia Camilo Fernández. El espíritu de cooperación y solidaridad impregnó el ambiente desde los primeros momentos, creando un ambiente propicio para la reflexión y la colaboración.

La resonante voz de Dominic Rojas guió a los presentes en la entonación del Himno Nacional y del Cooperativismo, recordando los valores fundamentales que sustentan el movimiento cooperativo.

Rojas, en su papel de maestro de ceremonias, presentó tanto a la Mesa Directiva como a la Mesa Técnica, marcando el inicio de una jornada llena de importantes intervenciones y reconocimientos. Se destacó la presencia de invitados especiales y cooperativas hermanas, subrayando la importancia de la colaboración entre entidades para el desarrollo colectivo.

El Lic. Joaquín Disla, reconocido psicólogo, economista y terapeuta familiar, compartió su experiencia y conocimientos en la conferencia titulada "La Salud Financiera y su Incidencia en el

Dirigentes de Coopnazonaf y personalidades del cooperativismo participaron en el acto protocolar de la X Asamblea General Ordinaria de Delegados.

Ámbito Personal y Familiar". Sus palabras resonaron entre los presentes, ofreciendo herramientas valiosas para mejorar la gestión financiera individual y colectiva.

Diversas personalidades del ámbito cooperativo y gubernamental dirigieron palabras de salutación, incluyendo al presidente Administrador del IDECOOP, Lic. Franco De Los Santos, gerente general de COLAC, Walter Muldoch y a Miguel Polanco, Asesor del Poder Ejecutivo en materia de cooperativismo. La presidenta de CONACOOP, Eufracia Gómez, también compartió un mensaje inspirador, seguido por el presidente de FEDOCOOP, Yocasta Báez, y el Gerente General de COOPNAZONAF, Jesús Fernández Rosario.

La jornada concluyó con un delicioso almuerzo y un sorteo electrónico que llenó de emoción y alegría a los delegados participantes.

La décima Asamblea General Ordinaria de Delegados se convirtió en un testimonio de la fortaleza y la cooperación que impulsan el movimiento cooperativo. Un evento que, sin duda, sentará las bases para un futuro de prosperidad compartida.

Delegados del distrito cooperativo Medtronic participaron en la asamblea.

Gerardo Martínez, delegado del distrito Fresenius Kabi, en su intervención durante los trabajos de asamblea.

Balance y Perspectivas: Reunión de los Tres Organismos de Administración y Control

Los organismos de Administración y Control de Coopnazonaf sostuvieron un encuentro para evaluar el progreso del Plan Estratégico 2021-2024. Esta reunión, de gran importancia para la dirección y el futuro de la organización, ofreció una oportunidad única para reflexionar sobre los logros alcanzados, identificar desafíos y trazar el curso hacia el éxito continuo.

El Plan Estratégico 2021-2024 fue concebido como un documento guía para impulsar el crecimiento y la sostenibilidad de la organización en un período de tres años. Con objetivos ambiciosos y metas específicas, el plan busca aprovechar oportunidades, superar obstáculos y establecer una visión clara para el futuro.

Durante la reunión, se destacaron los logros significativos obtenidos en el período transcurrido desde la implementación del plan estratégico. Se resaltaron hitos clave en áreas como crecimiento financiero, expansión de operaciones, desarrollo de talento y avances en la innovación. Los informes detallados de cada organismo proporcionaron una visión integral de cómo se estaban cumpliendo las metas establecidas.

A pesar de los éxitos, se reconocieron desafíos específicos que la organización enfrentó durante la ejecución del plan. Estos desafíos, que incluyeron factores externos e internos, fueron analizados en profundidad para comprender su impacto y encontrar soluciones efectivas. Este enfoque proactivo subraya el compromiso de los organismos de administración y control con la adaptabilidad y la resiliencia.

La reunión también sirvió como plataforma para discutir posibles ajustes estratégicos en respuesta a la dinámica cambiante del entorno empresarial y global. Se consideraron recomendaciones de expertos y se debatió sobre la implementación de nuevas iniciativas que fortalecerían aún más la posición de la organización en el mercado.

El papel de la innovación y la tecnología en la consecución de los objetivos estratégicos fue un tema destacado. Los organismos de administración y control enfatizaron la importancia de la adopción continua de tecnologías emergentes para mejorar la eficiencia operativa, la toma de decisiones y la experiencia del cliente.

La reunión concluyó con la consolidación de las evaluaciones y discusiones. Se establecieron planes concretos para abordar los desafíos identificados, implementar ajustes estratégicos y aprovechar nuevas oportunidades. El compromiso de los organismos de Administración y Control con el éxito a largo plazo de la organización quedó firmemente reafirmado con las metas establecidas.

Se evaluó el progreso del plan estratégico 2021-2024

La Segunda reunión de los tres organismos de administración fue un ejercicio esencial para evaluar el progreso, identificar áreas de mejora y garantizar que la organización esté bien posicionada para enfrentar los desafíos futuros. Este evento subrayó la importancia de la planificación estratégica continua y el compromiso con la excelencia en la gestión organizativa.

ARTÍCULO

Liderazgo que inspira a alcanzar **objetivos compartidos**

Coopnazonaf reconoce la dedicación, compromiso y trabajo de los dirigentes de la gestión 2022-2023.

Durante una emotiva ceremonia celebrada en el marco de la X Asamblea General Ordinaria de Delegados, los miembros del Consejo de Administración, Consejo de Vigilancia y Comité de Crédito, gestión 2022-2023, recibieron un reconocimiento por su destacada labor en el desarrollo y fortalecimiento de nuestra cooperativa.

“Es un honor para nosotros, como miembros de esta gran familia cooperativa, expresar nuestro más sincero agradecimiento a estos dirigentes excepcionales. Este reconocimiento es solo un pequeño gesto de gratitud por su compromiso y dedicación incansable a la causa de Coopnazonaf”, manifestó David Gerónimo, presidente del Consejo de Administración de Coopnazonaf, al entregar las medallas de reconocimiento.

Del Consejo de Administración fueron reconocidos Roberto Fernández, vicepresidente; Rafael Piantini, tesorero; Radiannis Pichardo, secretaria; Miguel Simón, vocal; Edward Batista, primer suplente y Carlos Hernández, segundo suplente.

Por el Consejo de Vigilancia Radhamés Mateo, presidente; Dulce Blanco, secretaria; Pedro Acosta, vocal; Virna Peña, primer suplente y Yadira Matias, segundo suplente.

Por el Comité de Crédito recibieron su galardón Hocklin Mateo, presidente; Anilka Mercedes, secretaria; Eduart Pérez, vocal y Milbio Peña, primer suplente.

A lo largo de su trayectoria en Coopnazonaf, estos líderes han demostrado un compromiso excepcional hacia los valores y la misión de la cooperativa, el Consejo de Administración, encargado de tomar decisiones cruciales para la gestión y dirección de la cooperativa, con un liderazgo ejemplar al establecer políticas sólidas y estrategias que han impulsado el crecimiento y la estabilidad financiera de Coopnazonaf.

El Consejo de Vigilancia, con su papel de supervisar las operaciones y salvaguardar los intereses de los socios, ha brindado un seguimiento constante que ha asegurado la transparencia y la confianza en la cooperativa.

> *“La labor de los dirigentes de la gestión 2022-2023 ha dejado una huella imborrable en la historia de nuestra cooperativa y continúa inspirándonos a trabajar juntos hacia un futuro más próspero”*
>
> dijo Jesús Fernández, gerente general de Coopnazonaf.

El Comité de Crédito ha jugado un papel crucial al evaluar y aprobar préstamos, contribuyendo así al éxito económico de los socios y al desarrollo de sus proyectos personales.

Coopnazonaf celebra con orgullo a estos destacados líderes, sus logros son un recordatorio de que juntos, como cooperativa, podemos lograr grandes cosas en beneficio de todos nuestros socios y la comunidad en general.

Coopnazonaf y COLAC LATAM

Impulsan el Desarrollo Educativo Cooperativo con una Jornada de Actualización de Directivos

Directivos de Coopnazonaf participaron en la Jornada de Actualización, centrada en destacar la trascendental importancia de la educación en el ámbito cooperativo.

El encuentro reunió a expertos de diferentes países.

La Cooperativa de Ahorro, Crédito y Servicios Múltiples de los Trabajadores de Zona Franca, Coopnazonaf, en colaboración con COLAC LATAM, llevó a cabo con gran éxito la Jornada de Actualización de Directivos, centrada en destacar la trascendental importancia de la educación en el ámbito cooperativo. El evento reunió a destacados expertos de diversos países, consolidándose como un espacio clave para la discusión y la reflexión en torno a este tema vital.

Los directivos tuvieron el privilegio de contar con la participación de distinguidos expositores, entre ellos: Andrés Álvarez, de Cenecoop Costa Rica, experto en estrategias educativas para cooperativas, compartió valiosas experiencias sobre cómo fortalecer los programas educativos para mejorar la gestión cooperativa.

José Miguel Hernández, de Colombia, aportó su visión sobre la integración de la educación cooperativa en el tejido social, destacando la importancia de construir comunidades más fuertes a través de la enseñanza cooperativa, con exposición titulada Ambiente, Sociedad y Gobernanza, la Agenda para Diseñar un Proceso Integral de Educación en las Cooperativas de Ahorro y Crédito.

José Miguel Hernández, de Colombia, disertó sobre ambiente, sociedad y gobernanza.

Como especialista en desarrollo organizacional, Edwar Castellanos Eslava, de Colombia, abordó la Educación Financiera: el Enfoque desde una Fintech.

Desde Panamá llegó Leonilsa Portabales, quien expuso sobre la promoción de la inclusión, la igualdad y los emprendimientos a través de Nuevas Estrategias de Educación Cooperativa. Portabales compartió su experiencia en programas educativos inclusivos, resaltando la importancia de garantizar la accesibilidad a la educación cooperativa para todos los miembros de la comunidad.

Leonilsa Portabales, de Panamá, abordo el tema de la inclusión y la igualdad.

Kelvin López, de la Cooperativa Banreservas, habló sobre educación y formación.

Rafael Piantini participa en la jornada dirigida a los dirigentes de Coopnazonaf.

Edward Castellanos Eslava, de Colombia, trató el tema de las Fintech.

Durante el encuentro los panelistas invitados compartieron con los dirigentes de Coopnazonaf.

Kelvin López, de la Cooperativa Banreservas, disertó sobre Educación y Formación: Tendencias y Oportunidades para Contribuir con Eficacia al Desarrollo de las Cooperativas de Ahorro y Crédito. Aportó su perspectiva sobre la integración de la tecnología en la educación cooperativa, subrayando cómo las innovaciones pueden potenciar el aprendizaje y el desarrollo.

La jornada fue un espacio enriquecedor donde los directivos pudieron intercambiar ideas, mejores prácticas y visiones para fortalecer la educación cooperativa. La colaboración entre Coopnazonaf y COLAC LATAM demostró ser un modelo exitoso para impulsar iniciativas conjuntas en pro del desarrollo sostenible y la fortaleza.

Con esta actividad Coopnazonaf reafirma su compromiso con la formación continua y el crecimiento colectivo, consolidándose como un referente en el fomento de la educación en el contexto cooperativo.

Con la actividad se busca fomentar la educación en el contexto cooperativo.

IX Diplomado carrera dirigencial

Te invitamos a formar parte de una experiencia transformadora en el mundo del gobierno cooperativo. El IX Diplomado de Carrera Directiva de Coopnazonaf está diseñado para brindarte conocimientos profundos sobre los aspectos legales, administrativos y de gestión que son fundamentales en el ámbito cooperativo.

El propósito de esta capacitación es que los participantes comprendan y asuman de forma consciente, reflexiva y propositiva, los aspectos legales, administrativos y de gestión del gobierno cooperativo. Este modelo basa su accionar en el desarrollo integral de las personas, que constituyen la razón de ser de la propia empresa cooperativa.

Fecha: Del 16 de enero al 19 de abril de 2024.
Horario: martes y jueves de 7:30 p.m. a 9:30 p.m.
Inscripciones: ¡No pierdas la oportunidad de formar parte de esta experiencia única! Asegura tu lugar y da el primer paso hacia el crecimiento profesional en el ámbito del gobierno cooperativo.
Docentes expertos: Contarás con la guía de docentes especializados y con amplia experiencia en el campo cooperativo, asegurando una formación de calidad y relevante para tu desarrollo profesional.

¡No te quedes fuera de esta oportunidad de crecimiento y aprendizaje!

Para más información sobre el proceso de inscripción, comunícate con nosotros a través del correo electrónico inscripciones@coopnazonaf.com.do

¡Te esperamos para juntos construir un futuro cooperativo sólido y exitoso!

Histórica distribución de excedentes

Coopnazonaf celebra un año récord en crecimiento y recompensa a sus socios.

La Cooperativa de Ahorro, Crédito y Servicios Múltiples de los Trabajadores de Zona Franca (Coopnazonaf) distribuyó entre sus socios la suma histórica de 111 millones de pesos como excedentes, marcando un hito en su desempeño financiero del año 2022.

Durante la X Asamblea General Ordinaria de Delegados, David Gerónimo, presidente del Consejo de Administración de Coopnazonaf, compartió los sobresalientes resultados financieros de la cooperativa durante el ejercicio fiscal 2022. Los activos totales de Coopnazonaf experimentaron un impresionante crecimiento del 19.51%, alcanzando la cifra de RD$2,150,009,923.60 en comparación con los RD$1,798,986,169.03 registrados en 2021, representando un incremento absoluto de RD$351,023,754.57.

Gerónimo destacó que la cartera de ahorros fue la de mayor crecimiento, superando los RD$1,583 millones en 2022. "Esto nos llena de gran alegría porque precisamente la misión de Coopnazoonaf es mejorar la calidad de vida de nuestros socios, promoviendo el trabajo, el hábito del ahorro y la inversión inteligente", expresó.

111 millones de pesos como excedentes

En cuanto a la cartera de préstamos, se registró un crecimiento del 25.43%, cerrando con un total bruto de RD$1,951,541,963.54 en 2022, en comparación con los RD$1,555,914,891 obtenidos en 2021. Los certificados de Depósitos a Plazo fijo también experimentaron un aumento del 9.59%, alcanzando los RD$170,930,665.40 en 2022.

aumento de 106.% préstamos hipotecario

Los préstamos hipotecarios experimentaron un crecimiento del 106.3% en relación con el período 2021, equivalente a unos RD$37,621,371.03 en valor absoluto. Otro logro destacado fue el aumento del 12.57% en los excedentes, que pasaron de RD$99,356,705 en 2021 a RD$111,841,593.93 en 2022. Estos excedentes fueron distribuidos de la siguiente manera: RD$62,973,405.04 como Excedentes por Patrocinio, RD$44,808,806.36 a los Ahorros Corrientes y Programados, y RD$4,059,382.53 en intereses a pagar a las Aportaciones de los socios.

Este logro refleja el compromiso continuo de Coopnazonaf en contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de nuestros socios, promoviendo el trabajo, el hábito del ahorro y la inversión inteligente. Coopnazonaf agradece la confianza de sus socios y se compromete a seguir trabajando arduamente para ofrecerles servicios financieros de calidad que impulsen su bienestar económico.

Las resoluciones de la X Asamblea General Ordinaria de Delegados, fueron aprobadas masivamente por los delegados y delegadas.

Coopnazonaf Revoluciona la experiencia de sus socios con el lanzamiento de su **Nueva App**

En un movimiento trascendental hacia la modernización y la comodidad para sus socios, Coopnazonaf da un importante paso al presentar su innovadora aplicación. Este lanzamiento no solo marca una evolución en la forma en que nuestros socios interactúan con la cooperativa, sino que también destaca el compromiso de Coopnazonaf con la excelencia en servicios financieros cooperativos.

La aplicación está disponible para consultas a través de la web y también permite la descarga de la aplicación en dispositivos iOS y Android. Con ello, los socios obtendrán un acceso sin precedentes a una diversidad de servicios y funciones diseñadas para facilitar sus transacciones financieras y fortalecer su conexión con Coopnazonaf.

Este lanzamiento no solo busca marcar la pauta en cuanto a tecnología financiera, sino que también refleja el compromiso de Coopnazonaf de proporcionar a sus afiliados una experiencia más fácil, accesible y eficiente. La nueva APP no solo simplificará el acceso a información vital, sino que, en una segunda etapa, también ofrecerá una gama de servicios que harán que la gestión de cuentas, préstamos e inversiones sea más ágil y conveniente que nunca.

Para encontrarla, simplemente deben buscar "Coopnazonaf" en el Play Store o App Store. Para comenzar a utilizar la aplicación, nuestros socios deben registrar su correo electrónico y número de cédula enviándolos a la dirección soporte@coopnazonaf.com

Este paso es esencial para garantizar la seguridad de su cuenta y proporcionarle una experiencia personalizada. Si el socio ya ha enviado previamente su correo electrónico y número de cédula, no es necesario repetir ese proceso.

¿Qué podrás hacer a través de tu nueva App?

Una vez implementada la segunda etapa, los socios afiliados tendrán acceso a una serie de funciones adicionales, entre las que se incluyen:

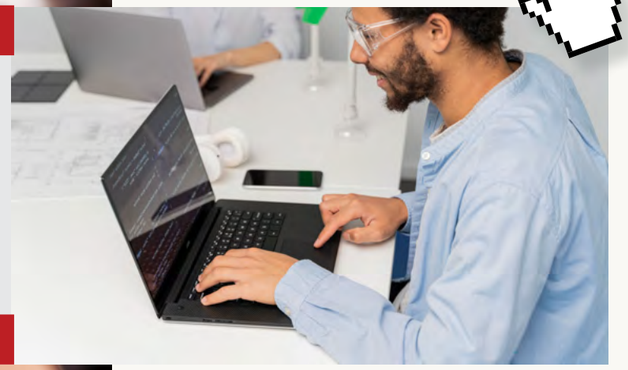
Solicitudes y Consultas:

- Estatus de solicitudes de servicios.
- Estados de cuenta y histórico de transacciones (hasta un año).
- Tasas de interés vigentes.
- Tiempo de respuesta de los servicios.
- Tabla de amortización de préstamos y órdenes de servicio.

Información Detallada:

- Actualización de datos del socio.
- Compra e inversión de aportaciones.
- Cambio de ahorros y retiro de ahorros.
- Saldo de deuda con ahorros y préstamos.
- Reestructuración de préstamos y refinanciamiento.
- Órdenes de servicio y apertura/cancelación de certificados de plazo fijo.
- Confirmación de depósitos o pagos realizados fuera de nómina.
- Histórico de transacciones (mayor de un año).
- Cartas consulares, certificaciones de ahorros y cartas de saldo.

Se encuentra disponible, tanto para la web como para dispositivos móviles



La Importancia de la Educación en las Cooperativas de Ahorro y Crédito en República Dominicana

No solo proporciona conocimientos financieros, sino que también fortalece valores y principios.

En la República Dominicana, la Economía Popular y Solidaria se erige como un pilar fundamental para el desarrollo social, enfocándose en el servicio al ser humano por encima del capital. En este contexto, las cooperativas de ahorro y crédito juegan un papel esencial, promoviendo un modelo que no solo busca el progreso económico, sino que abraza una visión integral de la convivencia social y la mejora de la calidad de vida.

En el corazón de la Economía Popular y Solidaria, donde el servicio al ser humano supera al capital, se encuentra un modelo que impulsa el desarrollo identificado con una visión eminentemente social. Este modelo defiende la democratización de la convivencia social, el mejoramiento de la calidad de vida y la necesidad de sumar esfuerzos para convertir las debilidades individuales en fortalezas cooperativas. En este contexto, la educación cooperativa ocupa un espacio fundamental para la construcción de una ciudadanía responsable.

El modelo solidario se distingue por asociarse estrechamente a la democratización de la convivencia social y al mejoramiento de la calidad de vida de las personas. La educación cooperativa, en este contexto, se presenta como un elemento fundamental para la construcción de una ciudadanía responsable. Funciona como un mecanismo óptimo que proporciona herramientas a las personas, capacitándolas para preservar sus derechos como consumidores de los servicios ofrecidos por las entidades del sector financiero popular y solidario.

La educación cooperativa se erige como un pilar fundamental en la construcción de una ciudadanía responsable. Funciona como un mecanismo óptimo que proporciona herramientas para que las personas puedan preservar sus derechos como consumidores de los servicios que ofrecen las entidades del sector financiero popular y solidario.

Proporciona insumos básicos para la toma de decisiones mediante información didáctica y técnicamente adecuada. Este proceso de alfabetización financiera no solo capacita a los individuos en la gestión de sus recursos, sino que contribuye a la construcción de una sociedad más justa, libre e igualitaria.

Empoderamiento a través de la Alfabetización Financiera

La educación cooperativa actúa como un catalizador para la alfabetización financiera, dotando a la sociedad de las capacidades necesarias para la toma de decisiones informadas. Proporciona información didáctica y técnicamente adecuada, permitiendo que la sociedad se incorpore a un proceso de alfabetización financiera que gradualmente aumenta la capacidad de alcanzar una sociedad más justa, libre e igualitaria. En este sentido, el empoderamiento va más allá de la mera participación en servicios financieros, abarcando aspectos integrales de la vida social y económica.

Si bien los esfuerzos en la educación cooperativa son loables, es crucial reconocer que no deben considerarse de forma aislada. La lógica institucional de la economía popular y solidaria incluye la concientización sobre la inclusión financiera, la diversificación de riesgos, el buen gobierno cooperativo y la participación social responsable. Estos elementos, en conjunto, determinan un empoderamiento integral y sistémico, esencial para el desarrollo sostenible de la sociedad.

En la República Dominicana, las cooperativas de ahorro y crédito se destacan como actores clave del sector financiero popular y solidario. Promueven un modelo de desarrollo socioeducativo que contribuye a la educación cooperativa de los socios y la comunidad en general. Esta propuesta de valor se basa en principios y valores universalmente reconocidos, respondiendo a una filosofía sustentada en la solidaridad humana, la participación y la democracia.

Educación Financiera y Cooperativismo: Entorno Conceptual

Conforme a la definición de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), la educación financiera es un proceso que busca mejorar el conocimiento de los consumidores e inversores financieros sobre los productos financieros, sus riesgos y beneficios. En el contexto cooperativo, la Alianza Cooperativa Internacional define una cooperativa como una asociación autónoma de personas que se unen voluntariamente para abordar sus necesidades económicas, sociales y culturales comunes.

La educación cooperativa, en el ámbito de las cooperativas de ahorro y crédito, se manifiesta como una expresión del compromiso con la comunidad y el progreso. Basada en valores y principios, se integra armónicamente en una educación transformadora que incide de manera permanente en la vida diaria del ser humano. Al fortalecer el conocimiento de manera accesible, diversa y aplicable en el tiempo y espacio, contribuye a la construcción de un colectivo empoderado y consciente.

En conclusión, la educación cooperativa en las cooperativas de ahorro y crédito en la República Dominicana emerge como un pilar crucial para el desarrollo socioeconómico. No solo proporciona conocimientos financieros, sino que también fortalece valores, principios y la participación activa en una sociedad más justa y solidaria. En este contexto, el compromiso de las cooperativas de ahorro y crédito con la educación cooperativa se posiciona como un motor fundamental para la construcción de un futuro sostenible y equitativo en el país.

Síguenos
@coopnazonaf
www.coopnazonaf.com